

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. IKI (Persero) KOTA MAKASSAR



Untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen
Jurusan Manajemen pada Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya
Makassar

Oleh

FATUH RAHMAN
Nim : 2019 02 016

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN SEKOLAH TINGGI ILMU MANAJEMEN
LASHARAN JAYA MAKASSAR
2023**

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.IKI (PERSERO) KOTA MAKASSAR

OLEH

FATUH RAHMAN

Nim : 201902016

Konsentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji

Pada Tanggal, 9 September 2023

Dan telah diperbaiki

Makassar, 9 September 2023

Komisi Pembimbing

Pembimbing I,



Yasni, SE.M.Si

NIDN : 090 405 6802

Pembimbing II,



Drs. Muharram, MM

NIDN : 090 5056 906

SKRIPSI

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.IKI (PERSERO) KOTA MAKASSAR

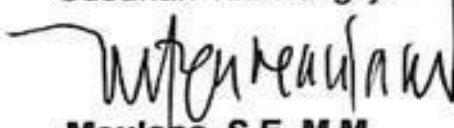
OLEH

FATUH RAHMAN

Nim : 201902016

Telah dipertahankan didepan dewan penguji
Pada tanggal, 9 September 2023
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Tim Penguji



Maulana, S.E. M.M
NIDN: 0915046701



Drs. Muh. Arsyad Tajuddin, M.M
NIDN: 0921065402



Drs. Muharram, M.M
NIDN: 0905056906

Makassar, 9 September 2023
Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya
Ketua,



Dr. Hernita, SE, MM
NIDN : 090 308 7402

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatuh Rahman

Nomor Induk Mahasiswa : 2019 02 016

Saya menyatakan dengan sesungguhnya, bahwa skripsi yang saya susun sebagai syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S1) Jurusan Manajemen, seluruhnya merupakan hasil karya sendiri.

Adapun bagian-bagian tertentu dalam penulisan skripsi yang saya kutip dari hasil karya orang lain, dituliskan sumbernya secara jelas sesuai dengan norma kaidah dan etika penulisan ilmiah.

Apabila dikemudian hari, ditemukan seluruh atau sebagian skripsi bukan hasil karya saya, saya bersedia menerima sanksi sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Makassar, 2 September 2023
Pembuat Pernyataan,



Fatuh Rahman
NIM. 2019 02 016

UNGKAPAN DEDIKASI

MOTTO HIDUP

“Sedikit Lebih Beda Lebih Baik Daripada Sedikit Lebih Baik”

-Pandji Pragiwaksono

PERSEMBAHAN

Terucap syukur kepada Allah SWT

Skripsi ini saya persembahkan kepada:

- Kedua orang tuaku
- Keluarga besarku

-Teman-teman dan almamaterku yang tercinta

Terima kasih kepda

Dosen pembimbing Ibu Yasni, SE, M. Si dan Bapak Yohanis, SE. MM yang
telah membimbing saya dalam menyelesaikan skripsi ini.

ABSTRAK

FATUH RAHMAN. 2019 02 016, Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. IKI (Persero). Skripsi Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya. Dibimbing oleh Ibu YASNI, SE, M. Si dan Bapak YOHANIS, SE. MM.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menjelaskan Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Maka tujuan yang akan dicapai pada penelitian adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT IKI (PERSERO).

Jenis penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah jenis data kuantitatif, melalui teknik pengumpulan data yaitu; Observasi, kuesioner, dan wawancara. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah pengisian data kuisisioner gaya kepemimpinan untuk mendapatkan sampel atau responden. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji validitas dan reliabilitas, serta uji normalitas, uji multikolinearitas, dan uji heteroskedastisitas sebagai prasayat uji asumsi klasik. Adapun metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji R², uji t, dan uji F dengan menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja pegawai PT IKI (Persero) Makassar.

Kata Kunci : *Gaya Kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja pegawai*

ABSTRACT

FATUH RAHMAN. 2019 02 016, Title: The Influence of Leadership Style and Work Discipline on Employee Performance at PT. IKI (Persero). Co Resource Management Thesis (MSDM). At the Lasharan Jaya College of Management Sciences. Supervised by Ms. YASNI, SE, M.Si and Mr. YOHANIS, SE. MM.

The purpose of this study is to explain the influence of leadership style and work discipline on employee performance. So the goal that will be achieved in this research is to find out how much influence leadership style and work discipline have on employee performance at PT IKI (PERSERO). The type of research used in this study is a type of quantitative data, through data collection techniques namely; Observations, questionnaires, and interviews. The sampling method used in this research was filling in leadership style questionnaire data to obtain samples or respondents.

Data analysis techniques used in this study were validity and reliability tests, as well as normality tests, multicollinearity tests, and heteroscedasticity tests as prerequisites for the classical assumption test. The data analysis method used is multiple linear regression analysis with the R² test, t test, and F test using SPSS 21.

The results of this study indicate that the influence of Leadership Style and Work Discipline partially and simultaneously has a positive and significant effect on the performance of employees of PT IKI (Persero) Makassar. Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance

Keywords: work motivation, work environment, employee performance

KATA PENGANTAR

Dengan ucapan Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas Rahmat dan kasih karunianya, sehingga penulisan skripsi ini akhirnya dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun guna untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan Pendidikan Program Studi Manajemen di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya Makassar. Dalam upaya menyelesaikan skripsi ini tentunya terdapat berbagai macam hambatan, namun berkat bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, akhirnya penulisan skripsi ini dapat terwujud. Bimbingan, dorongan dan bantuan Bapak/Ibu dosen, teman-teman serta ketulusan hati dan keramahan dari berbagai pihak, sangat membantu dalam penyusunan skripsi ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan rasa terima kasih yang tulus kepada:

1. Kedua orang tua saya yang selalu memberikan dukungan, motivasi dan doa yang luar biasa sehingga peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini.
2. Ibu H. Andi Nurlaela selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Yayasan Lasharan Jaya.
3. Almarhum Bapak Dr. H. Sahban Liba, MM selaku ketua BPH Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya.
4. Ibu Dr. Hernita, SE. MM selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya.
5. Bapak Guntur Suryo Putro, SE, MM. Direktur I Akademik Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya.
6. Dr. Amsal Sahban, SE, MM. sebagai Kaprodi Ekonomi II Sekolah Tinggi Manajemen Lasharan Jaya.

7. Ibu Arfiany SE. MM Direktur Kemahasiswaan III Institut Manajemen Lasharan Jaya.
8. Ibu Yasni, SE, M. Si selaku dosen pembimbing I yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan arahan serta solusi pada setiap permasalahan yang dihadapi dalam penyusunan skripsi ini.
9. Bapak Yohanis, SE. MM selaku pembimbing II yang telah bersedia membimbing dan mengarahkan serta memberikan masukan-masukan kepada penulis selama penulisan skripsi.
10. Seluruh dosen dan staf serta Civitas Akademik Sekolah Tinggi Manajemen Lashara Jaya.
11. Pimpinan dan seluruh karyawan PT. IKI Makassar, dan
12. Rekan-rekan se-Angkatan 2019 Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya yang telah berjuang bersama-sama untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen (SM).

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih terdapat banyak kekurangannya, walaupun demikian dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membacanya. Sebagai akhir kata, penulis senantiasa berdoa semoga bantuan dari bimbingan dari semua pihak yang telah memberikan saran dan kritik yang sifatnya membangun, kiranya mendapat imbalan dari Allah SWT.

Makassar, 2 September
2023

Fatuh Rahman

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
DAFTAR ISI	iii
I. PENDAHULUAN.....	1
A. LATAR BELAKANG	1
A. BATASAN MASALAH.....	4
B. RUMUSAN MASALAH.....	4
C. TUJUAN PENELITIAN.....	4
D. MANFAAT PENELITIAN.....	5
II. TINJAUAN PUSTAKA DAN KERANGKA PIKIR.....	6
A. TINJAUAN PUSTAKA	6
B. KERANGKA PIKIR	26
C. HIPOTESIS	27
III. METODE PENELITIAN	28
A. TEMPAT DAN WAKTU PENELITIAN	28
B. JENIS DAN SUMBER DATA	28
C. TEKNIK PENGUMPULAN DATA.....	29
D. POPULASI DAN SAMPEL.....	29
E. TEKNIK ANALISIS DATA	30
F. DEFENISI OPERASIONAL VARIABEL	35
DAFTAR PUSTAKA	

BAB I

PENDAHULUAN

A.Latar Belakang Masalah

Gaya kepemimpinan memiliki peran yang sangat penting dalam pengelolaan tim dan organisasi. Kepemimpinan yang efektif dapat memberikan pengaruh yang positif terhadap kinerja karyawan.

Ketika seorang pemimpin mampu mempraktikkan gaya kepemimpinan yang cocok dengan kebutuhan dan karakteristik tim, maka karyawan akan cenderung merasa termotivasi, bersemangat, dan produktif dalam menjalankan tugas-tugasnya. Sebaliknya, jika gaya kepemimpinan tidak sesuai dengan kebutuhan tim, hal ini dapat berdampak negatif terhadap kinerja karyawan, seperti kurangnya motivasi, konflik antar rekan kerja, dan penurunan produktivitas.

Selain itu, gaya kepemimpinan juga dapat mempengaruhi bagaimana karyawan berinteraksi dan beradaptasi dengan perubahan. Seorang pemimpin yang adaptif dan mampu memberikan arahan yang jelas akan membantu karyawan dalam menghadapi tantangan dan perubahan yang ada di dalam organisasi. Sebaliknya, jika pemimpin tidak mampu menghadapi perubahan dan memberikan arahan yang tepat, karyawan cenderung kebingungan, tidak termotivasi, dan sulit untuk beradaptasi dengan lingkungan kerja yang berubah.

Dalam konteks ini, gaya kepemimpinan yang beragam dan fleksibel menjadi sangat penting. Pemimpin perlu mampu mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang tepat dalam setiap situasi dan memahami karakteristik individu dalam tim. Dengan melakukan hal ini, pemimpin dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis, membangun hubungan yang baik antara pemimpin dan karyawan, serta meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan.

Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Keberhasilan organisasi dalam mencapai tujuan dan visi misi yang diinginkan tidak dapat lepas dari kemampuan pemimpin untuk mempraktikkan gaya kepemimpinan yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan tim.

Oleh karena itu, penting bagi pemimpin untuk terus mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan memperhatikan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Kepemimpinan merupakan proses mempengaruhi dalam menentukan tujuan organisasi, memotivasi perilaku pengikut untuk mencapai tujuan, mempengaruhi untuk memperbaiki kelompok dan budayanya. Selain itu juga mempengaruhi interpretasi mengenai peristiwa-peristiwa para pengikutnya, pengorganisasian, dan aktivitas aktivitas untuk mencapai sasaran, memelihara hubungan kerjasama dan kerja kelompok, perolehan dukungan dan kerjasama dari orang-orang diluar kelompok atau organisasi.

Kedisiplinan karyawan sangat diperlukan agar seluruh kegiatan yang sedang dan akan berlangsung berjalan sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan (Irani, 2010). Dengan diterapkannya kedisiplinan pada suatu pekerjaan maka, karyawan tidak semena-mena melakukan tindakan-tindakan yang dapat merugikan perusahaan.

PT IKI (Persero) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang industri kapal dimana setiap karyawan harus memiliki tingkat kedisiplinan yang tinggi sebab setiap karyawan mempunyai tanggung jawab yang diberikan. Dalam hal ini tidak terlepas peran seorang pemimpin untuk mengkomunikasikan setiap apa yang akan diputus, bahkan seorang pemimpin hendaknya selalu memberikan

semangat serta motivasi agar karyawan dapat memberikan hasil yang lebih baik sesuai yang diinginkan oleh perusahaan yaitu pencapaian tujuan.

Kedisiplinan mempunyai arti yang sangat penting dan mempengaruhi kinerja pegawai. Masalah ini menjadi sangat penting karena disiplin kerja merupakan suatu dorongan atau semangat utama seseorang untuk bekerja. Menerapkan sistem disiplin kerja merupakan masalah kompleks karena akan mempengaruhi semangat dan kegairahan kerja pegawai yang juga akan berdampak pada peningkatan kerja karyawan.

Menurut Budi Setiawan dan Waridin (2006) dan Ari tonang (2005) disiplin kerja karyawan bagian dari faktor kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kinerja karyawan sangat penting, karena majunya perusahaan atau organisasi bisa dilihat dari tingkat kinerja karyawan di organisasi atau perusahaan tersebut karena kinerja merupakan gambaran tingkat pencapaian pelaksanaan suatu program kegiatan atau kegiatan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, visi, dan misi organisasi yang dituangkan melalui perencanaan strategis suatu organisasi.

Dengan adanya disiplin kerja merupakan suatu proses perkembangan yang sangat baik bagi karyawan, yang berkepentingan karena disiplin kerja ditunjukkan pada tindakan, bukan pada orangnya. Disiplin juga sebagai proses latihan pada karyawan agar para karyawan dapat mengembangkan control diri dan agar dapat menjadi efektif dalam bekerja. Kinerja juga merupakan perilaku nyata yang ditampilkan setiap orang sebagai prestasi kerja yang dihasilkan oleh sesuai dengan perannya, kinerja karyawan merupakan hal yang sangat penting dalam upaya perusahaan untuk mencapai tujuannya.

Kinerja dapat diketahui dan diukur jika individu atau sekelompok karyawan/pegawai telah mempunyai kriteria atau standar keberhasilan tolak ukur yang ditetapkan oleh organisasi. Oleh karena itu, jika tanpa tujuan dan target yang ditetapkan dalam pengukuran, maka kinerja pada seseorang atau kinerja organisasi tidak mungkin dapat diketahui bila tidak ada tolak ukur keberhasilannya.

Berdasarkan hasil observasi yang telah dilakukan pada saat penelitian yakni terdapat gaya kepemimpinan yang dilakukan oleh pimpinan PT.IKI adalah memberikan kuasa penuh terhadap bawahannya sehingga terkadang bawahan bingung dengan keputusan yang akan diambil sehingga banyak pekerjaan yang tertunda.

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan, dapat kita ketahui bahwa manusia merupakan sumber daya yang paling mempengaruhi dalam mencapai tujuan organisasi. Permasalahan dalam organisasi ini adalah bagaimana pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

B. Batasan Masalah

Agar penelitian tidak melebar maka peneliti membatasi variabel yang digunakan yaitu variabel Gaya Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) serta Kinerja Pegawai (Y) pada PT.IKI (Persero) Kota Makassar.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan hasil uraian di atas maka rumusan masalah sebagai berikut:

1. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh pada kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Kota Makassar ?

2. Apakah disiplin kerja berpengaruh pada kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Kota Makassar ?
3. Apakah gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Kota Makassar ?

D. Tujuan Penelitian

Berdasarkan uraian diatas tujuan penelitian ini sebagai berikut:

1. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Makassar.
2. Untuk mengetahui disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Makassar.
3. Untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT IKI (Persero) Makassar.

E. Manfaat Penelitian

Penelitian ini diharapkan dapat bermanfaat bagi penulis, perusahaan, dan pihak lain.

1. Manfaat teoritis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah wawasan bagi peneliti tentang pengaruh latar belakang pendidikan dan kepemimpinan terhadap kinerja dan dijadikan salah satu sebagai sumber rujukan untuk penelitian yang berkaitan dengan masalah yang di teliti.

2. Manfaat praktis

Hasil penelitian ini diharapkan untuk menjadi evaluasi dan bahan masukan bagi PT IKI (Persero) Makassar .