

EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TANTANGAN RESESI GLOBAL

Editor : Martin Yehezkiel Sianipar

Muhammad Hasan | Raden Willa Permatasari | Andi Batary Citta
Ahmad Kafrawi Mahmud | Lily Rahmawati Harahap
Dikson Silitonga | Andita Sayekti | Ana Fitriyatul Bilgies
Irra Chrysanti Dewi | Ace Marintan D. Sitohang
I Putu Suarnaya | Marto Silalahi | Bambang Supriadi

BUNGA RAMPAI

**EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA
DALAM TANTANGAN RESESI GLOBAL**

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i Penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv Penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TANTANGAN RESESI GLOBAL

Muhammad Hasan
Raden Willa Permatasari
Andi Batary Citta
Ahmad Kafrawi Mahmud
Lily Rahmawati Harahap
Dikson Silitonga
Andita Sayekti
Ana Fitriyatul Bilgies
Irra Chrisyanti Dewi
Ance Marintan D. Sitohang
I Putu Suarnaya
Marto Silalahi
Bambang Supriadi

Penerbit



CV. MEDIA SAINS INDONESIA
Melong Asih Regency B40 - Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
www.medsan.co.id

Anggota IKAPI
No. 370/JBA/2020

EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TANTANGAN RESESI GLOBAL

Muhammad Hasan
Raden Willa Permatasari
Andi Batary Citta
Ahmad Kafrawi Mahmud
Lily Rahmawati Harahap
Dikson Silitonga
Andita Sayekti
Ana Fitriyatul Bilgies
Irra Chrisyanti Dewi
Ance Marintan D. Sitohang
I Putu Suarnaya | Marto Silalahi
Bambang Supriadi

Editor :
Martin Yehezkiel Sianipar

Tata Letak :
Risma Birrang

Desain Cover :
Qonita Azizah

Ukuran :
A5 Unesco: 15,5 x 23 cm

Halaman :
viii, 229

ISBN :
978-623-362-975-1

Terbit Pada :
Januari 2023

Hak Cipta 2023 @ Media Sains Indonesia dan Penulis

Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit atau Penulis.

PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA
(CV. MEDIA SAINS INDONESIA)
Melong Asih Regency B40 - Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
www.medsan.co.id

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya sehingga buku kolaborasi yang berjudul “EKOSISTEM SUMBER DAYA MANUSIA DALAM TANTANGAN RESESI GLOBAL” dapat dipublikasikan dan sampai dihadapan pembaca. Buku ini disusun oleh sejumlah akademisi dan praktisi sesuai dengan kepakarannya masing-masing. Buku ini diharapkan dapat hadir memberi kontribusi positif dalam ilmu pengetahuan khususnya terkait dengan kajian manajemen sumber daya manusia di Indonesia.

Penting bagi organisasi bisnis maupun non-bisnis dalam mengimplementasikan prinsip dan teori manajemen sumber daya manusia yang relevan pada abad 21. Keadaan abad 21 ini yang begitu bergejolak (*volatile*), tidak pasti (*uncertain*), rumit (*complex*), dan serba mendua (*ambiguous*) memerlukan konsep manajemen sumber daya manusia yang relevan dan kontekstual terhadap perkembangan zaman. Misalnya, bagaimana tantangan organisasi dalam menghadapi saat dimana dunia dihantam resesi dan perlambatan ekonomi. Oleh karena itu, menghadirkan buku ini yang terdiri dari topik-topik terkini tentang sumber daya manusia merupakan tantangan bagi setiap penulis agar tulisan yang dihadirkan mampu memberikan pengetahuan dan wawasan bagi pembacanya.

Buku ini disusun dari 13 bab yang dibahas secara rinci, diantaranya: MSDM dan Keunggulan Bersaing di Era Digital; Praktik-Praktik MSDM di Era Virtual Working; Perencanaan SDM Yang Berkelanjutan; Analisis dan Desain Pekerjaan di Era Industri 4.0; Green Human Resource Management (GHRM); Penilaian Kinerja Sumber Daya Manusia Terkini; Isu-Isu Perekrutan di Era Digital; Peran Kepemimpinan ditengah Krisis; Manajemen Talenta

Untuk Bisnis Berkelanjutan; Sikap dan Etos Kerja Mencapai Keunggulan; Kepuasan Kerja Bagi Pekerja Digital; Budaya Organisasi Yang Transformatif; dan SDM Berkualitas Untuk Pariwisata Berkelanjutan. Semoga buku ini dapat bermanfaat bagi semua pihak dan dapat menjadi acuan untuk mendukung gagasan dan topik manajemen sumber daya manusia terkini agar organisasi dapat tumbuh dan berkelanjutan dalam era VUCA saat ini. Kami juga menyadari bahwa penyusunan buku ini membutuhkan saran dan masukan yang konstruktif demi penyempurnaan lebih lanjut.

Akhir kata, kami mengucapkan terima kasih kepada Penerbit Media Sains Indonesia dan semua timnya yang telah memfasilitasi penerbitan buku ini. Atas segala bantuan dan kerja sama dari berbagai pihak yang telah berpartisipasi dalam penyusunan buku ini, diucapkan banyak terima kasih.

Pematang Siantar, 06 Desember 2022

Editor

Martin Yehezkiel Sianipar

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEUNGGULAN BERSAING DI ERA DIGITAL	1
Isu Sumber Daya Manusia di Era Revolusi Industri 4.0	1
Sumber Daya Manusia dan Transformasi Digital.....	3
Manajemen Sumber Daya Manusia di Era Digital	5
Kelebihan dan Kekurangan Teknologi dalam SDM	6
Kompetensi dan Peran SDM Tradisional Versus Digital.....	9
2 Praktik-Praktik MSDM di Era Virtual Working.....	15
Pendahuluan	15
Antara MSDM, Pandemi Covid-19, Resesi Global, dan Era <i>Virtual Working</i>	19
Kemungkinan Peningkatan Manajemen Sumber Daya Manusia Era Pasca Covid	24
3 PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKELANJUTAN	31
Konsep Dasar Perencanaan Sumber Daya Manusia	31
Tujuan Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM)	32

	Manfaat Perencanaan	
	Sumber Daya Manusia (SDM)	34
	Fungsi Perencanaan SDM	35
	Faktor-faktor yang Mempengaruhi	
	Perencanaan SDM	36
	Hambatan, Kendala dan Tantangan dalam	
	Perencanaan Sumber Daya Manusia	43
	Kendala – kendala Perencanaan	
	Sumber Daya Manusia	43
	Tantangan dalam Perencanaan	
	Sumber Daya Manusia	44
4	ANALISIS DAN DESAIN PEKERJAAN	
	DI ERA INDUSTRI 4.0	47
	Pendahuluan	47
	Industri 4.0.....	50
	Manajemen Sumber Daya Manusia Saat Ini	53
	Desain Pekerjaan di Era Industri 4.0	57
	Teknologi dan Sumber Daya Manusia.....	62
5	<i>GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT</i>	69
	Pendahuluan	69
	Isu-Isu yang Berkembang	71
	Pengertian, Tujuan dan Manfaat <i>Green</i>	
	<i>Human Resources Management</i>	74
	<i>Green Human Resource Management</i>	
	dan <i>Wellbeing</i>	77
	Kesimpulan.....	82
6	PENILAIAN KINERJA	
	SUMBER DAYA MANUSIA TERKINI	85
	Pendahuluan	85

	Pengertian Penilaian Kinerja SDM.....	86
	Manfaat dan Tujuan Penilaian Kinerja SDM	86
	Tahapan Penilaian Kinerja SDM	88
	Indikator Penilaian Kinerja SDM Terikini	90
	Metode Penilaian Kinerja SDM Terikini	94
7	ISU-ISU PEREKRUTAN DI ERA DIGITAL.....	103
	Manajemen SDM di Era Digital	103
	Tren Rekrutmen di Era Digital	107
	Kelebihan dan Kekurangan Rekrutmen Virtual	109
	Strategi Rekrutmen di Era Digital	111
	Transformasi Digital melalui Rekrutmen Virtual berbasis AI	114
8	PERAN KEPEMIMPINAN DI TENGAH KRISIS.....	121
	Pendahuluan	121
	Kriteria Kepemimpinan	123
	Kualitas Kepemimpinan di Tengah Krisis	132
9	MANAJEMEN TALENTA UNTUK BISNISBERKELANJUTAN	141
	Pendahuluan	141
	Tahapan dalam Manajemen Talenta	142
	Kesimpulan.....	155
10	SIKAP DAN ETOS KERJA MENCAPAI KEUNGGULAN.....	163
	Pengantar	163
	Sikap dan Etos Kerja	165

	Karakteristik dan Indikator	
	Sikap dan Etos Kerja	167
	Pentingnya Sikap dan Etos Kerja	
	di <i>Era Society</i> 5.0	170
	Membangun Sikap dan Etos Kerja.....	173
11	KEPUASAN KERJA	
	BAGI PEKERJA DIGITAL.....	181
	Pendahuluan	181
	Teori Kepuasan Kerja, Konsep Pekerja,	
	dan Kepuasan Kerja.....	182
	Pekerja Digital dalam Era Globalisasi	
	dalam Menghadapi Resesi Global.....	190
	Kepuasan Kerja dalam Era Globalisasi	
	dalam Menghadapi Resesi Global.....	192
12	BUDAYA ORGANISASI	
	YANG TRANSFORMATIF	197
	Pendahuluan	197
	Konsep Budaya Organisasi Transformatif	200
	Dinamika Budaya Organisasi Transformatif	203
	Penutup.....	208
13	SUMBER DAYA MANUSIA BERKUALITAS	
	UNTUK PARIWISATA BERKELANJUTAN	213
	Sumber Daya.....	213
	Sumber Daya Manusia	214
	Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	214
	Aktivitas Manajer Sumber Daya Manusia	215
	Konsep Sumber Daya Manusia	216
	Dasar Sumber Daya Manusia	220

Strategi Pengembangan Sumber Daya	
Manusia dalam Mencapai Keberlanjutan	222
Pariwisata	223
Bentuk Rekomendasi Pariwisata	224
Produk Pariwisata	224
Pariwisata Berkelanjutan	225
Tujuan Utama Pariwisata Berkelanjutan	226

Profil Penulis



Dr. Bambang Supriadi, S.E., M.M.

Dosen tetap Program Studi Doktor Ilmu Ekonomi Universitas Merdeka Malang. Lahir di Kecamatan Bangil Pasuruan, Jawa Timur. Menyelesaikan Program Magister Manajemen di Universitas Padjadjaran Bandung dan Program Doktor di Universitas Merdeka Malang, pada PSDIE dengan Konsentrasi Manajemen Pemasaran. Fokus pada Kajian tentang *Green Tourism Management*. Aktif di kegiatan penelitian Hibah P2M Kemenristekdikti, Sebagai reviewer Penelitian (Bersertifikat Dikti & KAN), *Reviewer* di Jurnal pesona pariwisata, Sebagai Asesor Bidang Pariwisata dan Training Methodology (Bersertifikat BNSP), menjadi Konsultan Ahli Pariwisata sampai sekarang, aktif dalam organisasi profesi: Asosiasi Dosen Republik Indonesia (ADRI), *Indonesian Marketing Academy* (IMARC), Ikatan Ahli Kebencanaan Indonesia.

E-mail: bambang@unmer.ac.id

- 1 MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DAN KEUNGGULAN BERSAING
DI ERA DIGITAL
Muhammad Hasan
- 2 Praktik-Praktik MSDM di Era Virtual Working
Raden Willa Permatasari
- 3 PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA YANG BERKELANJUTAN
Andi Batary Citta
- 4 ANALISIS DAN DESAIN PEKERJAAN DI ERA INDUSTRI 4.0
Ahmad Kafrawi Mahmud
- 5 GREEN HUMAN RESOURCE MANAGEMENT
Lily Rahmawati Harahap
- 6 PENILAIAN KINERJA SUMBER DAYA MANUSIA TERKINI
Dikson Silitonga
- 7 ISU-ISU PEREKRUTAN DI ERA DIGITAL
Andita Sayekti
- 8 PERAN KEPEMIMPINAN DI TENGAH KRISIS
Ana Fitriyatul Bilgies
- 9 MANAJEMEN TALENTA UNTUK BISNIS BERKELANJUTAN
Irra Chrisyanti Dewi
- 10 SIKAP DAN ETOS KERJA MENCAPAI KEUNGGULAN
Ance Marintan D. Sitohang
- 11 KEPUASAN KERJA BAGI PEKERJA DIGITAL
I Putu Suarnaya
- 12 BUDAYA ORGANISASI YANG TRANSFORMATIF
Marto Silalahi
- 13 SUMBER DAYA MANUSIA BERKUALITAS UNTUK PARIWISATA
BERKELANJUTAN
Bambang Supriadi

Editor :

Martin Yehezkiel Sianipar

Untuk akses Buku Digital,
Scan QR CODE



Media Sains Indonesia
Melong Asih Regency B.40, Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
Email : penerbit@medsan.co.id
Website : www.medsan.co.id

