



PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kartini Harahap | Casriyanti | Khoirul Anwar | Eko Trianto | Abdul Rajab
Sigit Priyono | Handoko | Eka Dewi Sumarmawati | Onan Marakali Siregar
Darmawanta Sembiring | Ainun Mardhiyah | Andi Batary Citta
Nikolas Fajar Wuryaningrat | Aaltje S. Pangemanan | Ni Luh De Erik Trisnawati
Joupy G.Z Mambu | Ajrina Putri Hawari | Rikka Pratiwi Walga | Muhammad Wisnu

**PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

- i Penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;
- ii Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;
- iii Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan
- iv Penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

1. Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).
2. Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kartini Harahap | Casriyanti | Khoirul Anwar | Eko Trianto
Abdul Rajab | Sigit Priyono | Handoko | Eka Dewi Sumarmawati
Onan Marakali Siregar | Darmawanta Sembiring | Ainun Mardhiyah
Andi Batary Citta | Nikolas Fajar Wuryaningrat
Aaltje S. Pangemanan | Ni Luh De Erik Trisnawati
Joupy G.Z Mambu | Ajrina Putri Hawari
Rikka Pratiwi Walga | Muhammad Wisnu

Penerbit



CV. MEDIA SAINS INDONESIA
Melong Asih Regency B40 - Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
www.medsan.co.id

Anggota IKAPI
No. 370/JBA/2020

PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Kartini Harahap | Casriyanti | Khoirul Anwar | Eko Trianto
Abdul Rajab | Sigit Priyono | Handoko | Eka Dewi Sumarmawati
Onan Marakali Siregar | Darmawanta Sembiring | Ainun Mardhiyah
Andi Batary Citta | Nikolas Fajar Wuryaningrat
Aaltje S. Pangemanan | Ni Luh De Erik Trisnawati
Joupy G.Z Mambu | Ajrina Putri Hawari
Rikka Pratiwi Walga | Muhammad Wisnu

Editor :

Rintho R. Rerung

Tata Letak :

Syahrul Nugraha

Desain Cover :

Manda Aprikasari

Ukuran :

B5: 18,2 x 25,7 cm

Halaman :

x, 133

ISBN :

978-623-195-138-0

Terbit Pada :

Maret 2023

Hak Cipta 2023 @ Media Sains Indonesia dan Penulis

Hak cipta dilindungi undang-undang. Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini tanpa izin tertulis dari Penerbit atau Penulis.

PENERBIT MEDIA SAINS INDONESIA

(CV. MEDIA SAINS INDONESIA)

Melong Asih Regency B40 - Cijerah

Kota Bandung - Jawa Barat

www.medsan.co.id

PRAKATA

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa atas berkat limpahan dan karunianya, penulis dapat menyusun buku yang berjudul “Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia”.

Buku ajar ini disusun oleh tim penulis dalam rangka untuk memenuhi pemahaman mengenai perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia serta menambah wawasan terkhususnya bagi mahasiswa, pengajar dan para pengusaha, manajer pada perusahaan yang sedang mempelajari ilmu manajemen sumber daya manusia. Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia merupakan komponen penting dalam manajemen sumber daya manusia, karena memberikan makna penting sebagai pemberdayaan bagi karyawan agar dapat menghadapi tantangan di situasi global yang kian dinamis saat ini.

Adapun buku ajar ini diharapkan dapat menjadi sumber bacaan yang bernilai, walaupun masih banyak terdapat kekurangan. Kami menyadari akan keterbatasan tersebut, maka dari itu diharapkan kritik dan saran agar buku ini berkembang lebih baik kedepannya.

Medan, 28 Februari 2023

Tim Penulis

ANALISIS INSTRUKSIONAL

No	Kemampuan akhir yang diharapkan	Indikator
1	Mampu membedakan perencanaan dan pengembangan SDM secara teoritis dan melakukan analisis dalam perencanaan SDM pada suatu perusahaan.	• Perencanaan SDM • Pengembangan SDM • Studi Kasus Perencanaan SDM
2	Mampu menganalisis perbedaan setiap evolusi konsep sumber daya manusia.	• Evolusi Konsep <i>Human resources</i> • Evolusi Fungsi <i>Human resources</i> • Studi Kasus Hotel Unicorn
3	Mampu menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi peramalan sumber daya manusia dan komponen yang diperlukan dalam melakukan analisis peramalan sumber daya manusia.	• Pengertian Peramalan SDM • Tujuan Peramalan SDM • Teknik Peramalan SDM • Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Peramalan SDM • Komponen Analisis Perencanaan dan Peramalan (<i>Forecasting</i>)
4	Mampu menganalisis teknik peramalan sumber daya manusia melalui studi kasus terkait peramalan pada suatu perusahaan.	• Studi Kasus: Analisis Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada PT X • Kasus 2: Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia di PT Y
5.	Mampu membedakan jenis-jenis pasar tenaga kerja melalui pemahaman terhadap konsep pasar tenaga kerja dan melakukan analisis terhadap faktor-faktor yang mempengaruhi permintaan dan penawaran tenaga kerja	• Pengertian Pasar Tenaga Kerja • Fungsi dan Manfaat Pasar Tenaga Kerja • Jenis-Jenis Pasar Tenaga Kerja • Permintaan Tenaga Kerja • Faktor-faktor Yang Mempengaruhi

	serta analisis studi kasus terkait.	Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja • Studi Kasus Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja Panen Cabai
6	Mampu menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi proses manajemen sumber daya manusia dan menganalisis setiap aktivitas perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia.	• Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia • Perencanaan, Pengadaan, Pengembangan dan Produktivitas Kerja • Faktor Perubahan Proses Manajemen Sumber Daya Manusia
7	Mampu menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja sumber daya manusia melalui pemahaman tentang teori kinerja dan mampu menyusun penilaian kinerja sumber daya manusia dalam suatu perusahaan melalui pemahaman terhadap metode penilaian kinerja.	• Pengertian Kinerja • Faktor – Faktor Yang Memengaruhi Kinerja • Penilaian Kinerja • Metode Penilaian Kinerja
8	Mampu menganalisis isu-isu kontemporer terkait dengan ketenagakerjaan melalui pembahasan studi kasus berdasarkan teori manajemen sumber daya manusia.	• Pengantar Ketenagakerjaan • Permasalahan dan Isu Ketenagakerjaan
9	Mampu membedakan antara teknik menyusun program pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia pada suatu bisnis baik secara teoritis maupun praktis.	• Pengantar Pelatihan dan Pengembangan SDM • Pelatihan • Pengembangan SDM
10	Mampu membedakan antara <i>Human capital</i> dan <i>Human resource</i> serta menganalisis <i>Human</i>	• <i>Human capital</i> • <i>Human capital Return on Investment</i> • Sumber Daya Sebagai Aset atau Beban

	<i>capital Return Return of Investment</i>	
11	Mampu memahami, menganalisis dan dapat menghitung berdasarkan studi kasus <i>Human capital Return of Investment</i> pada beberapa perusahaan	• <i>Human capital</i> • <i>Return on Investment (ROI)</i> • Studi Kasus Perhitungan <i>Human capital ROI</i> Pada PT. Socfindo Kebun Bangun Bandar
12	Mampu memahami dan menerangkan terkait <i>Talent Management</i> yang berperan terhadap potensi sumber daya manusia yang ada di perusahaan.	• Pengembangan <i>Talent Management</i> • Tujuan Manajemen Talenta • Karakteristik Manajemen Talenta • Strategi Manajemen Talenta • Proses Manajemen Talenta • Proses <i>Talent Attraction</i> • Proses Mengembangkan Talenta • Proses Mempertahankan Talenta • Mengelola Manajemen Talenta Yang Efektif • Pentingnya Manajemen Talenta

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
ANALISIS INSTRUKSIONAL.....	ii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR TABEL	ix
BAB 1 KONSEP DASAR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN SDM	1
A. Perencanaan SDM	1
B. Pengembangan SDM.....	7
C. Studi Kasus Perencanaan SDM	10
BAB 2 EVOLUSI KONSEP <i>HUMAN RESOURCE</i>	13
A. Evolusi Fungsi <i>Human resources</i>	13
B. Evolusi Fungsi <i>Human resources</i>	17
C. Studi Kasus Hotel Unicorn	21
BAB 3 PERAMALAN SDM.....	23
A. Pengertian Peramalan SDM	23
B. Tujuan Peramalan SDM.....	24
C. Teknik Peramalan SDM	25
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Peramalan SDM ...	26
E. Komponen Analisis Perencanaan dan Peramalan (<i>Forecasting</i>).....	28
BAB 4 STUDI KASUS PERAMALAN SUMBER DAYA MANUSIA..	31
A. Studi Kasus: Analisis Proses Perencanaan Sumber Daya Manusia Pada PT X	31
B. Kasus 2: Analisis Perencanaan Sumber Daya Manusia di PT Y	38
BAB 5 PASAR TENAGA KERJA	43
A. Pengertian Pasar Tenaga Kerja	43
B. Fungsi dan Manfaat Pasar Tenaga Kerja.....	44

C. Jenis-Jenis Pasar Tenaga Kerja	44
D. Permintaan Tenaga Kerja.....	46
E. Penawaran Tenaga Kerja	48
F. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja.....	51
G. Studi Kasus Permintaan dan Penawaran Tenaga Kerja Panen Cabai	54
BAB 6 FAKTOR PERUBAHAN PROSES MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA	57
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	57
B. Perencanaan, Pengadaan, Pengembangan dan Produktivitas Kerja	58
C. Faktor Perubahan Proses Manajemen Sumber Daya Manusia	62
BAB 7 KINERJA.....	65
A. Pengertian Kinerja	65
B. Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja	66
C. Penilaian Kinerja	69
D. Metode Penilaian	71
BAB 8 ISU-ISU KONTEMPORER KETENAGAKERJAAN.....	77
A. Pengantar Ketenagakerjaan	77
B. Permasalahan dan Isu Ketenagakerjaan	78
BAB 9 PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA.....	85
A. Pengantar Pelatihan dan Pengembangan SDM.....	85
B. Pelatihan	87
C. Pengembangan SDM.....	90
BAB 10 <i>HUMAN CAPITAL & HUMAN CAPITAL RETRUN ON INVESTMENT (HCROI)</i>	93
A. <i>Human capital</i>	94
B. <i>Human Capital Return on Investement</i>	100

C. Sumber Daya Sebagai Aset atau Beban	102
BAB 11 <i>CASE STUDY HCROI</i>	105
A. <i>Human Capital</i>	105
B. <i>Return on Investment (ROI)</i>	106
C. Studi Kasus Perhitungan Human Capital ROI pada PT Socfindo Kebun Bangun Bandar	109
BAB 12 <i>TALENT MANAGEMENT</i>	113
A. Pengembangan <i>Talent Management</i>	113
B. Tujuan Manajemen Talenta	116
C. Karakteristik Manajemen Talenta	117
D. Strategi Manajemen Talenta	117
E. Proses Manajemen Talenta	118
F. Proses <i>Talent Attraction</i>	120
G. Proses Mengembangkan Talenta.....	122
H. Proses Mempertahankan Talenta.....	122
I. Mengelola Manajemen Talenta yang Efektif	124
J. Pentingnya Manajemen Talenta	124
GLOSARIUM	126
INDEKS	128
DAFTAR PUSTAKA.....	131

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Evolusi HRM.....	18
Gambar 5.1 Kurva Permintaan Tenaga Kerja	47
Gambar 5.2 Kurva Penawaran Tenaga kerja	50
Gambar 5.3 Penyerapan Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan	54
Gambar 10.1 Peran <i>Human Capital</i>	97

DAFTAR TABEL

Tabel 7.1 Faktor-Faktor Mempengaruhi Kinerja.....	67
---	----

Tim Penulis



Dr. Kartini Harahap, M.Si.

Lahir di Medan, 21 April 1980. Lulus S3 di Program Studi Ilmu administrasi Bisnis FISIP Universitas Padjadjaran tahun 2017. Saat ini sebagai Dosen di Universitas Sumatera Utara pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis FISIP.



Casriyanti, S.Pd., M.M.

Lahir di Majalengka, 31 Desember 1991. Lulus S2 Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercubuana tahun 2018. Saat ini sebagai Dosen Program Studi Ekonomi Syariah di Sekolah Tinggi Agama Islam Pangeran Dharma Kusuma Segeran Indramayu.



Khoirul Anwar, S.E., M.M.

Lahir di Pasuruan, 31 Oktober 1985. Lulus S2 Program Studi Manajemen di STIESIA Surabaya pada tahun 2015. Saat ini sebagai Dosen di ITB Yadika Pasuruan Pada Program Studi Manajemen.



Eko Trianto, S.Sos.I., M.M.

Lahir di Wonogiri, 07 Oktober 1990. Lulus S1 di Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta, tahun 2013 Lulus S2 di Program Magister Manajemen STIE Widya Wiwaha Yogyakarta tahun 2015 . Saat ini sebagai Dosen di Universitas Islam Syekh-Yusuf Tangerang pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis.



Abdul Rajab, S.E., M.Si.

Lahir di Bontojai, 7 April 1987. Lulus di Program Studi Pascasarjana Universitas Muslim Indonesia Tahun 2014. Saat ini sebagai Dosen di Universitas Muhammadiyah Mamuju Pada Program Studi Ekonomi Pembangunan.



Sigit Priyono, S.Pd., M.E.

Lahir di Tanjung Mas, 3 Juni 1989. Lulus S2 Program Studi Ekonomi Syariah UIN Raden Intan Lampung tahun 2016. Saat ini sebagai Dosen di Universitas Nurul Huda pada Program Pendidikan Ekonomi.



Handoko, M.M.

Dosen Tetap di Politeknik Perkereta apian Indonesia Madiun sejak tahun 2014 dengan jabatan Dosen Lektor. Pernah Menduduki jabatan akademik sebagai Ketua program Studi Manajemen Transportasi Perkeretaapian, Ketua Program Studi Teknik Mekanika Perkeretaapian dan Kepala Unit Workshop dan Laboratorium di Politeknik Perkeretaapian Indonesia Madiun.



Eka Dewi Sumarmawati, S.E., M.M.

Lahir di Sukoharjo, 11 Juni 1987. Lulus S1 Program Studi Akuntansi tahun 2009 dan melanjutkan studi S2 di Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia STIE Widya Wiwaha Yogyakarta dan lulus tahun 2011. Saat ini sebagai Dosen tetap di Universitas Nahdlatul Ulama Surakarta pada Program Studi D3 Akuntansi. Penulis juga merupakan Tutor Online Program Studi Manajemen di Universitas Terbuka tahun 2021 sampai dengan sekarang. Telah mengikuti berbagai macam Pelatihan dan Seminar Nasional, serta sebagai penulis Jurnal dan Pengabdian Masyarakat.



Onan M Siregar, S.Sos., M.Si.

Lahir di Medan, 16 Januari 1974. Lulus program Magister Ilmu Administrasi di Universitas Indonesia pada tahun 2004 dan sedang menyelesaikan Program Doktor Ilmu Manajemen di FEB Universitas Sumatera Utara. Saat ini menjabat sebagai Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis FISIP Universitas Sumatera Utara.



Damawanta Sembiring, S.E., M.M.

Lahir di Medan, 30 Desember 1984. Lulus S2 di Program Studi Magister Manajemen Universitas YAPIS Papua 2019. Saat ini sebagai Fungsional Pengembang Teknologi Pembelajaran – Ahli Muda dan dosen di Politeknik Penerbangan Jayapura pada Program Studi Manajemen Bandar Udara



Ainun Mardhiyah, M.AB.

Lahir di Sumpadang, 24 Juli 1990. Lulus program Magister Ilmu Administrasi di Universitas Brawijaya. Saat ini sebagai Dosen Tetap pada Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis FISIP Universitas Sumatera Utara.



Dr. Andi Batary Citta, S.E., M.M.

Lahir di Kota Parepare, 25 juli 1985, menyelesaikan Program Strata tiga pada tahun 2021 di Universitas Hasanuddin. Penulis saat ini adalah dosen tetap di Sekolah Tinggi Ilmu Manajemen Lasharan Jaya Makassar dengan pengalaman mengajar dan meneliti dibidang manajemen sumberdaya manusia.



Dr. Nikolas Fajar Wuryaningrat, M.Sc.

Lahir di Jakarta, 10 Mei 1981. Pendidikan terakhir S3 di Program Studi Doktor Ilmu Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado tahun 2020. Saat ini sebagai Dosen tetao di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Negeri Manado



Dr. Aaltje S. Pangemanan, M.M.

Lahir di Lembean, 31 Agustus 1958. Menyelesaikan Pendidikan Magister Manajemen di Universitas Sam Ratulangi tahun 2007 dan Pendidikan Doktor Jurusan Penelitian dan Evaluasi Pendidikan di Universitas Negeri Jakarta tahun 2014.



Ni Luh De Erik Trisnawati, S.Pd., M.Si.

Lahir di Badung, 15 September 1988. Menyelesaikan pendidikan sarjana di Universitas Pendidikan Ganesha, pada program studi ekonomi akuntansi dan magister akuntansi di Universitas Udayana. Saat ini merupakan dosen tetap di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Satya Dharma Singaraja, mengajar akuntansi keuangan dan aktif menulis artikel dibeberapa jurnal nasional.



Joupy G.Z Mambu, S.Pd., S.H., M.Si., M.H.

Lahir di Minahasa 31 Agustus 1966, meraih gelar Sarjana Pendidikan di IKIP Negeri Manado (Sekarang UNIMA) FPIPS Jurusan PPKn tahun 1993, meraih gelar Sarjana Hukum di Universitas Kristen Indonesia Tomohon tahun 2003, meraih gelar Magister Sains di Universitas Sam Ratulangi Manado, tahun 2007, pada tahun 2015 meraih gelar Magister Hukum di perguruan tinggi yang sama.



Rikka Pratiwi Walga, S.AB.

Lahir di Pancawarna, 29 September 2000, Lulus Sarjana di Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, FISIP Universitas Sumatera Utara Tahun 2022. Saat ini sebagai mahasiswa Magister Ilmu Manajemen di FEB Universitas Sumatera.



Ajrina Putri Hawari, S.AB.

Lahir di Medan, 14 November 2000, Lulusan Sarjana di Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis, FISIP Universitas Sumatera Utara Tahun 2022.



Muhammad Wisnu Wijaya Aditama

Lahir di Jakarta 28 Oktober 1999. Saat ini sedang menyelesaikan program Sarjana di Ilmu Administrasi Bisnis, Fakultas Ilmu Sosial&Ilmu Politik, Universitas Sumatera Utara.

Sumber daya manusia di dalam perusahaan/organisasi merupakan aset yang sangat penting untuk kebutuhan operasional. Perencanaan serta pengembangan dari sumber daya manusia adalah hal yang harus diperhatikan oleh perusahaan/organisasi; Perencanaan dalam mengatur arus keluar dan masuknya sumber daya manusia serta pengembangan kemampuan bertujuan untuk meningkatkan kualitas dari perusahaan/organisasi. Perencanaan Sumber Daya Manusia adalah salah satu bagian penting dari proses sebuah perusahaan/organisasi merumuskan strategi serta manajemen sumber daya manusia. Oleh sebab itu, proses perencanaan sumber daya manusia dituntut untuk selalu berubah-ubah selaras dengan perkembangan perusahaan/organisasi di masa sekarang ataupun di masa depan. Untuk dapat menghadapi berbagai tantangan di masa depan, perusahaan/organisasi juga harus melaksanakan program pengembangan sumber daya manusia. Meningkatkan kemampuan serta kualitas sumber daya manusia merupakan sebuah investasi bagi perusahaan/organisasi bisnis di masa depan. Buku ini membahas tentang pentingnya implementasi dari perencanaan serta pengembangan sumber daya manusia bagi perusahaan/organisasi. Pembahasan tentang evolusi sumber daya manusia, pasar tenaga kerja, kinerja sumber daya manusia, sampai kepada beberapa isu kontemporer serta studi kasus yang terjadi di sekitar topik perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia akan dikupas secara rinci di dalam buku ini.

Tim Penulis

- Kartini Harahap
- Casriyanti
- Khoirul Anwar
- Eko Trianto
- Abdul Rajab
- Sigit Priyono
- Handoko
- Eka Dewi Sumarmawati
- Onan Marakali Siregar
- Darmawanta Sembiring
- Ainun Mardhiyah
- Andi Batary Citta
- Nikolas Fajar Wuryaningrat
- Aaltje S. Pangemanan
- Ni Luh De Erik Trisnawati
- Joupy G.Z Mambu
- Ajrina Putri Hawari
- Rikka Pratiwi Walga
- Muhammad Wisnu

Untuk akses **Buku Digital**,
Scan **QR CODE**



Media Sains Indonesia
Melong Asih Regency B.40, Cijerah
Kota Bandung - Jawa Barat
Email : penerbit@medsan.co.id
Website : www.medsan.co.id

